

**Procedura di valutazione per il conferimento di n. 1 contratto di collaborazione nell'ambito del progetto “UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE – BIBLIOTECA”, ammesso a finanziamento nell'ambito del Decreto Direttoriale del 6 maggio 2022, prot. 486, recante «Avviso pubblico per la presentazione di Proposte progettuali di intervento per la rimozione delle barriere fisiche, cognitive e sensoriali dei musei e luoghi della cultura privati, da finanziare nell'ambito del PNRR, Missione 1 – Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura, Misura 1 – “Patrimonio culturale per la prossima generazione”, Componente 3 – Cultura 4.0 (M1C3-3), Investimento 1.2 “Rimozione delle barriere fisiche e cognitive in musei, biblioteche e archivi per consentire un più ampio accesso e partecipazione alla cultura” finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU» - CUP J47G24000020006**

- Visto lo Statuto dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, emanato con decreto rettorale 24 ottobre 1996, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il regolamento generale di Ateneo dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, emanato con decreto rettorale 26 ottobre 1999, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il Regolamento UE del 12/02/2021, n. 2021/241, istitutivo del Dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), presentato alla Commissione Europea in data 30 aprile 2021, ai sensi dell'art. 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241, e approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificata all'Italia dal Segretariato Generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021, che si compone di 6 missioni e 16 componenti, e in particolare la Missione 1 – Misura 1 – Componente 3 (M1C3-3) “Patrimonio culturale per la prossima generazione” che mira alla rimozione delle barriere fisiche, cognitive e sensoriali, da parte dei musei e luoghi della cultura privati, per consentire un più ampio accesso e partecipazione alla cultura;
- visti i principi contenuti negli artt. 5 e 9 del Regolamento (UE) n. 2021/241; visti i principi trasversali previsti dal Regolamento (UE) n. 2021/241, con particolare riferimento al principio della parità di genere e al principio di protezione e valorizzazione dei giovani;
- visto l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do No Significant Harm”), e la relativa Comunicazione della Commissione Europea C (2021) 1054 final del 12 febbraio 2021, recante «Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio "non arrecare un danno significativo" a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza»;
- visto l'articolo 47 “Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e PNC” del D.L. 31 maggio 2021, n. 77 convertito in legge 29 luglio 2021, n. 108;
- visto il Decreto Direttoriale del 6 maggio 2022, prot. 486, recante l'Avviso pubblico per la presentazione di Proposte progettuali di intervento per la rimozione delle barriere fisiche, cognitive e sensoriali dei musei e luoghi della cultura privati, da finanziare nell'ambito del PNRR Missione 1 Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura – Misura 1 “Patrimonio culturale per la prossima generazione” – Componente 3 Cultura 4.0 (M1C3-3) – Investimento 1.2 “Rimozione delle barriere fisiche e cognitive in musei, biblioteche e archivi per

- consentire un più ampio accesso e partecipazione alla cultura” finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU;
- visto il Decreto di integrazione del DSG n. 157 del 21/02/2023 – Aggiornamento dell’Allegato A1 “Elenco delle proposte ammesse a finanziamento fra i luoghi della cultura privati - MACROAREA CENTRO NORD” e assegnazione delle risorse a valere sul PNRR, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU Missione 1 – Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura, Componente 3 – Cultura 4.0 (M1C3), Misura 1 “Patrimonio culturale per la prossima generazione”, Investimento 1.2: “Rimozione delle barriere fisiche e cognitive in musei, biblioteche e archivi per consentire un più ampio accesso e partecipazione alla cultura” nei musei e luoghi della cultura privati”;
- visto il Disciplinare d’obbligo connesso all’accettazione del finanziamento assegnato dal Ministero della Cultura per il progetto: CUP J47G24000020006, rep. n. 43 del 23/04/2024;
- visto il proprio decreto n. 6764 del 30 settembre 2020, recante:  
<<Modifiche al “Codice etico dell’Università Cattolica del Sacro Cuore”>>;
- visto il “Gender Equality Plan (GEP) dell’Università Cattolica del Sacro Cuore”, approvato dal Senato Accademico del 13 dicembre 2021 e dal Consiglio di Amministrazione del 15 dicembre 2021;
- visto il D.lgs. 81/2015 e l’Accordo collettivo nazionale di riferimento per i Collaboratori delle Università non statali stipulato in data 10 dicembre 2015.

## **Art. 1 Indizione**

L’Università Cattolica del Sacro Cuore, in attuazione al progetto “UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE – BIBLIOTECA” – Decreto Direttoriale del 6 maggio 2022, prot. 486, recante «Avviso pubblico per la presentazione di Proposte progettuali di intervento per la rimozione delle barriere fisiche, cognitive e sensoriali dei musei e luoghi della cultura privati, da finanziare nell’ambito del PNRR, Missione 1 – Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura, Misura 1 – “Patrimonio culturale per la prossima generazione”, Componente 3 – Cultura 4.0 (M1C3-3), Investimento 1.2 “Rimozione delle barriere fisiche e cognitive in musei, biblioteche e archivi per consentire un più ampio accesso e partecipazione alla cultura” finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU» - CUP J47G24000020006, bandisce con la presente procedura n. 1 contratto di collaborazione, secondo le seguenti specifiche:

### **DESCRIZIONE DELL’ATTIVITÀ DA SVOLGERE:**

- **Formazione e divulgazione verso utenti interni (durata massima 12 giorni fino al 28 febbraio 2025)**

La persona incaricata dovrà occuparsi, in accordo con il responsabile della Biblioteca di Ateneo di Milano, di formare il personale interno della biblioteca rispetto agli aspetti funzionali dell’applicazione, consentendone un accesso il più ampio possibile a tutte le tipologie di utenti finali interessati.

**SEDE:** l'attività verrà svolta presso la Biblioteca della sede di Milano dell'Università Cattolica.

## Art. 2

### Requisiti per l'ammissione

Requisiti di partecipazione alla valutazione sono: il possesso un diploma di istruzione secondaria di secondo grado, la partecipazione a corsi professionalizzanti su temi legati a disabilità, accessibilità e inclusione, oltre che il possesso di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività prevista dal bando.

I requisiti e i titoli per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Non possono partecipare al bando coloro che versino in una delle cause di incompatibilità stabilite dal codice etico dell'Ateneo.

Sono incompatibili con l'assegnazione del contratto coloro i quali siano già titolari di un contratto di lavoro subordinato con l'Università Cattolica del Sacro Cuore.

Sono altresì inammissibili al presente bando studenti che, alla data di scadenza delle candidature, siano immatricolati presso uno o più corsi di laurea o Master erogati dall'Università Cattolica del Sacro Cuore.

## Art. 3

### Presentazione della domanda

Coloro che intendono partecipare alla procedura di valutazione di cui al precedente art. 1, devono presentare la domanda esclusivamente a mezzo pec all'indirizzo [direzione.sede-mi@pec.ucsc.it](mailto:direzione.sede-mi@pec.ucsc.it) secondo il modello A, corredato da:

- 1) Il *curriculum* della propria attività scientifico-professionale in formato europeo, debitamente firmato;
- 2) Fotocopia di un documento di riconoscimento.

Il bando è reso pubblico sul sito *internet* dell'Ateneo all'indirizzo:

<https://ricerca.unicatt.it/ricerca-progetti-piano-nazionale-pnrr>.

La domanda di ammissione alla procedura selettiva, nonché i titoli posseduti, secondo quanto riportato al comma 1, devono essere presentati, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12.00 del 17 gennaio 2025**. La pec dovrà riportare il seguente oggetto: PROGETTO BIBLIOTECA - PNRR.

## Art. 4

### Contenuto della domanda

Nella domanda i candidati devono chiaramente indicare:

- 1) cognome e nome;
- 2) luogo e la data di nascita;
- 3) codice fiscale (per i candidati stranieri che non lo indicassero, lo stesso sarà determinato a cura dell'Università);

- 4) luogo di residenza;
- 5) cittadinanza;
- 6) di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze e gli eventuali procedimenti penali pendenti a loro carico;
- 7) di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lettera d), del d.p.r. 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modifiche e integrazioni;
- 8) di non versare in una delle cause d'incompatibilità di cui all'art. 2 del bando;
- 9) di non trovarsi in una delle cause di incompatibilità previste dal Codice etico dell'Ateneo.

Questa Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità per l'eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative alla procedura per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, ma a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Art.5 Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice è nominata - garantendo ove possibile una equilibrata rappresentanza di donne e uomini - dal Direttore Area Ricerca e Sviluppo con propria comunicazione ed è composta da tre membri.

La Commissione esaminatrice individua al proprio interno il Presidente e il Segretario.

#### **Art. 6 Valutazione dei candidati**

La selezione avviene mediante valutazione del *curriculum* scientifico-professionale.

Ai fini della valutazione dei candidati per l'incarico, la Commissione esaminatrice dispone di un massimo di venti punti, di cui:

- a) fino ad un massimo di 8 punti riservati alla valutazione dei titoli di studio e alla partecipazione a corsi professionalizzanti sui temi legati a disabilità, accessibilità e inclusione;
- b) fino ad un massimo di 10 punti riservati alla valutazione del *curriculum vitae* e all'esperienza professionale nell'ambito della formazione con particolare attenzione ai bisogni educativi speciali;
- c) fino ad un massimo di 2 punti riservati alla conoscenza della lingua inglese.

La Commissione esaminatrice si attiene a tali criteri per la valutazione dei candidati.

Al termine dei lavori la Commissione esaminatrice redige apposito verbale contenente la valutazione di ciascun candidato, formulando specifica graduatoria. Nel caso di parità prevale il candidato anagraficamente più giovane.

Alla graduatoria è data pubblicità sul sito *internet* dell'Ateneo.

#### **Art. 7**

## **Conferimento**

L'incarico è conferito dal Direttore Area Ricerca e Sviluppo mediante stipula di apposito contratto di collaborazione contenente gli elementi specifici previsti dal D.lgs. 81/2015.

### **Art. 8**

#### **Doveri**

Il titolare del contratto di collaborazione è tenuto alla realizzazione delle attività previste sotto la guida del responsabile di Biblioteca di Ateneo di Milano. Il titolare del contratto di collaborazione è inoltre tenuto a rispettare i principi ispiratori dello Statuto dell'Università e del codice etico dell'Ateneo.

### **Art. 9**

#### **Attestazione attività svolta**

Al termine dell'attività, in accordo con il responsabile della Biblioteca di Ateneo di Milano, il Collaboratore presenta una relazione contenente i risultati dell'attività e un timesheet riepilogativo delle ore di attività professionale svolta.

### **Art. 10**

#### **Trattamento economico**

L'importo dell'incarico di collaborazione è riconosciuto come di seguito:

€ 300,00 al giorno per un massimo di 12 giorni.

L'importo verrà erogato in un'unica tranche alla fine dell'attività di collaborazione.

Il compenso pattuito sarà assoggettato alle ritenute previste dalle leggi vigenti in materia previdenziale, assistenziale e fiscale. Dalla collaborazione non matureranno altri oneri né compensi aggiuntivi, né ferie, né indennità per la cessazione dell'incarico.

### **Art. 11**

#### **Risoluzione del rapporto contrattuale**

Il contratto è risolto anticipatamente:

- nel caso in cui sopravvenga una delle cause di inammissibilità di cui all'articolo 2;
- in caso di valutazione negativa sull'attività svolta e di mancata osservanza dei doveri di cui all'articolo 9.

### **Art. 12**

#### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali e, in particolare, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (*General Data Protection Regulation* – GDPR), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Università Cattolica del Sacro Cuore, in qualità di Titolare del trattamento e trattati per finalità di gestione della procedura di valutazione e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

L'informativa relativa al trattamento dei dati personali forniti in occasione della procedura concorsuale è disponibile sul sito web dell'Ateneo all'indirizzo <https://www.unicatt.it/privacy>.

### **Art. 13**

#### **Responsabile del procedimento**

Responsabile del procedimento è il Dott. Mario Cesare GATTI – Direttore Area Ricerca e Sviluppo – Largo A. Gemelli, 1 – 20123 Milano (tel. 02/7234.3813 – e-mail: [direzione.sede-mi@unicatt.it](mailto:direzione.sede-mi@unicatt.it)).

### **Art. 14**

#### **Norme transitorie e finali**

Le attività progettuali devono prevedere il rispetto dei principi e obblighi coerenti con il quadro normativo di riferimento del PNRR tra i quali: i) principio DNSH, secondo il quale la proposta progettuale deve essere implementata affinché non arrechi danno agli obiettivi ambientali, in coerenza con l'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852; ii) principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (cd. tagging), individuati dall'art. 18 par. 4 lettera e) e f) del Regolamento (UE) 2021/241; iii) principio delle “Pari opportunità, generazionali e di genere, nei contratti pubblici PNRR e PNC” secondo l'art. 47 del D.L. 31 maggio 2021, n. 77 convertito in legge 29 luglio 2021, n. 108).

Milano, 9 gennaio 2025

DS/UOAF/ls2025/Prot. n.4